

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	名東急送 株式会社
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 2022年4月の育児・介護休業法の改正により、男性が育児に参加しやすい環境整備の検討を進めていたところ社員よりの申し出があったため</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 育児休業に関する規程の作成及び、取得に関する個別面談</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 希望者に対して育児休業取得制度と社内規程の説明をおこなう</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 多能工化によるサポート体制作り</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 各事業所に対して育児休業の取得が可能であるという情報提供をする</p>

1 育休取得期間	通算 186 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ ブラジルのYouTube、インターネット、ニュースで調べた</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 3人の子供がいる為、妻に負担をかけずに協力できた事</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 情報の共有</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 自分の取得経験を他の人に話したい</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 男性も積極的に育児参加して下さい</p>

### 【対象従業員記載欄】